

SOMOS ÉTICOS Y TRANSPARENTES

Nuestro actuar



COMO ACTUAMOS

Gobierno Corporativo

(103-1) En el Grupo Empresarial y cada uno de los negocios contamos con un marco de gobierno corporativo alineado con altos estándares y enmarcado en la transparencia, integridad y buena conducta. Buscamos un balance entre los órganos de gobierno, dirección y control para la adecuada toma de decisiones y la divulgación de información oportuna y veraz como elementos clave para fortalecer la confianza con nuestros grupos de interés.

A través de GreenLand direccionamos todos los negocios para lograr una integralidad, basados en la Excelencia Operativa y apuntando a brindar soluciones a las necesidades de nuestros clientes. Contamos con nuestro Código de Gobierno y Ética Empresarial, a través del cual promovemos un comportamiento ejemplar, este Código estructura y reúne las políticas, normas y principios éticos que deben orientar las actuaciones de cada una de las personas relacionadas con la Organización, con el fin de preservar la integridad empresarial y mantener las relaciones transparentes con los diferentes grupos de interés.

(102-18) Estructura de Gobierno

En el Grupo Empresarial GreenLand contamos con un liderazgo enfocado en guiar a la Organización hacia las buenas prácticas de gestión, la Excelencia Operativa y la calidad del producto en toda su cadena de valor, a la vez que se realiza una búsqueda constante del bienestar de quienes la conforman. A partir de tres instancias de gobierno y decisión, planeamos, definimos, ejecutamos y monitoreamos los objetivos estratégicos en el corto, mediano y largo plazo.



Principales cifras y
buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del
Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y
sostenibilidad

>> Nuestro actuar

Cadena de valor
responsable

Nuestra gente

Nuestra huella
ambiental

Anexos



(102-22) (102-23) (102-24) (102-25)
(102-26) (102-29) (102-30) (102-34)

Asamblea General de Accionistas y Junta Directiva

Es nuestra máxima instancia de gobierno corporativo, su función es dirigir y decidir sobre los asuntos de mayor trascendencia para la Organización. La Junta Directiva, nombrada por la Asamblea de Accionistas, es la máxima instancia administrativa de la Organización, la cual tiene entre otras funciones, la aprobación y la supervisión de la

implementación que haga la alta gerencia de los objetivos estratégicos, la estructura de gobierno y la cultura corporativa. Además, define los parámetros de sostenibilidad que se implementan y participa en la identificación y entendimiento de los principales impactos y riesgos económicos, ambientales y sociales.

PRINCIPALES



VÍCTOR MANUEL
HENRÍQUEZ RESTREPO



JUAN FERNANDO
CORREA RESTREPO*



LUIS IGNACIO
MEJÍA ÁNGEL*

SUPLENTES



CAMILO
MOLINA URIBE



JUAN LUIS
BOTERO JARAMILLO*



LUZ STELLA
ORTIZ FRANCO

*Miembros
independientes

Presidencia Ejecutiva
Víctor Manuel
Henríquez Restrepo



Principales cifras y
buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del
Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y
sostenibilidad

>> **Nuestro actuar**

Cadena de valor
responsable

Nuestra gente

Nuestra huella
ambiental

Anexos



JUNTA DIRECTIVA

(102-22)



	Víctor Manuel Henríquez Restrepo	Juan Fernando Correa Restrepo	Luis Ignacio Mejía Ángel	Juan Luis Botero Jaramillo	Luz Stella Ortiz Franco	Camilo Molina Uribe
	Ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo
¿Es independiente?	NO	SÍ	SÍ	SÍ	NO	NO
Años de antigüedad en la Junta Directiva	2	2	2	2	2	2
Juntas a las que asistió	11	11	11	11	11	11
Porcentaje asistencia	100	100	100	100	100	100



Principales cifras y
buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del
Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y
sostenibilidad

>> **Nuestro actuar**

Cadena de valor
responsable

Nuestra gente

Nuestra huella
ambiental

Anexos



(102-18) (102-19)

Dirección Ejecutiva

Es la instancia administrativa responsable de la ejecución de la estrategia, el cumplimiento de los objetivos propuestos y el relacionamiento directo con los grupos de interés, conformada de la siguiente manera:

- Presidencia
- Gerencia Legal
- Gerencia Fundación GreenLand- FGL
- Gerencia Administrativa y Tecnología
- Gerencia Comercial
- Gerencia Contraloría y Auditoría
- Gerencia Financiera y de Proyectos
- Gerencia Comercializadora
- Gerencia Producción Agrícola
- Gerencia Agricultura Aguacate
- Gerencia Logística
- Gerencia Control Sigatoka

(102-20) (103-3)

Comités corporativos

Contamos con diferentes órganos conformados por empleados, que se encargan de velar por los intereses de la Organización y de los trabajadores. Entre estos se encuentran:

- Comité Estratégico
- Comité de Sostenibilidad
- Comité Auditoría y Financiero
- Comité de Convivencia
- COPASST
- Comité de Mujeres

Otros entes de control

- Secretaría General
- Oficial de Cumplimiento de SAGRILAF
- Oficial de Cumplimiento de Protección de Datos



Principales cifras y
buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del
Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y
sostenibilidad

» **Nuestro actuar**

Cadena de valor
responsable

Nuestra gente

Nuestra huella
ambiental

Anexos



POLÍTICAS Y BUENAS PRÁCTICAS DE ÉTICA Y TRANSPARENCIA

(102-16) (102-17) (103-2)

En el Grupo Empresarial GreenLand hemos implementado diversos mecanismos, políticas y procedimientos para el manejo de la información y la comunicación en todos los niveles en temas como cultura, filosofía, principios y valores institucionales; de forma tal que la Compañía considere los riesgos y las actividades de control en sus actividades.

- | | |
|--|---|
| ✓ Código de ética y conducta empresarial | ✓ Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo SAGRILIFT |
| ✓ Declaración corporativa de respeto por los derechos fundamentales del ser humano | ✓ Política de admisión y creación de terceros |
| ✓ Política de responsabilidad corporativa | ✓ Política de seguridad |
| ✓ Política de cumplimiento frente a la legislación | ✓ Política de conflicto de intereses |
| ✓ Política antifraude y anticorrupción | ✓ Política de uso de recursos de información |
| ✓ Política de manejo confidencial de la información | ✓ Política de donaciones |



Principales cifras y
buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del
Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y
sostenibilidad

» **Nuestro actuar**

Cadena de valor
responsable

Nuestra gente

Nuestra huella
ambiental

Anexos



En GreenLand hemos establecido el Código de Gobierno y Ética Empresarial como enfoque para enmarcar los principios que guían nuestro comportamiento diario en la Organización, coherente con la estrategia corporativa, las buenas prácticas de sostenibilidad y el cumplimiento de la legislación vigente; desde allí se despliegan las políticas y procedimientos internos, con el fin de promover relaciones transparentes, armónicas y sostenibles entre la Compañía y sus diferentes grupos de interés.

Como parte de la implementación del Programa de Transparencia y Ética empresarial, mediante acta de junta, se designó el Oficial de cumplimiento del programa y se firmó compromiso institucional para la prevención del soborno transnacional y el Código de Gobierno y Ética Empresarial, así como la Política Antifraude y Anticorrupción, con alcance para todas las sociedades del Grupo Empresarial.

Durante el 2021 ejecutamos el plan de comunicación del Código de Gobierno y Ética Empresarial, este tenía como objetivo dar a conocer el compromiso del Grupo con la ética y la vivencia de los principios y valores a través de un marco rector de comportamiento.



Principales cifras y
buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del
Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y
sostenibilidad

» **Nuestro actuar**

Cadena de valor
responsable

Nuestra gente

Nuestra huella
ambiental

Anexos



Además, fortalecimos la implementación del SAGRILIFT (Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo).

En este marco se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- Sesiones de trabajo con Gerentes de negocio para determinar los nuevos riesgos a los que la Organización podría estar expuesta.
- Contratación de Oficial de Cumplimiento Suplente.
- Implementación del sistema Sherlock como ayuda tecnológica al SAGRILIFT, Software para la administración de riesgos y segmentación de terceros.
- Proyecto de actualización de terceros con un consultor externo: Carvajal Tecnología y Servicios S.A.S.
- Capacitación anual a los empleados sobre SAGRILIFT y PTEE.
- Actualización de la Política de Creación de Terceros y capacitación a nuestros empleados que intervienen en este proceso.
- Elaboración del formulario único de creación de terceros para todas las empresas del Grupo y con dos versiones, uno para personas naturales y uno para personas jurídicas.
- Ajuste al Manual SAGRILIFT y presentación para aprobación a la Junta Directiva.

Adicionalmente, como herramienta objetiva de nuestro actuar, la organización dispone de la **Línea de Transparencia**, canal de comunicación en el cual se recibe asesoría y/o acompañamiento sobre comportamientos que estén relacionados con la integridad del Grupo Empresarial.



**Línea
Telefónica**



**Formulario
Web**



**Correo
Electrónico**

Durante el 2021 realizamos el plan de comunicación para la reactivación Línea de Transparencia: Este plan tenía como objetivo recordarles a los grupos de interés la existencia de este canal, los pasos y los eventos que se pueden reportar allí desde el marco de la vivencia de nuestro principios y valores.



Haz clic aquí
para conocer sobre nuestra
Línea de Transparencia



Principales cifras y
buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del
Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y
sostenibilidad

>> Nuestro actuar

Cadena de valor
responsable

Nuestra gente

Nuestra huella
ambiental

Anexos



ANTICORRUPCIÓN

(205-2) (205-3)

Número miembros del órgano de gobierno, empleados y socios de negocio que han recibido comunicación sobre las políticas procedimientos anti-corrupción de la organización.

Órgano	Número
Miembros del órgano de gobierno informados	6
Miembros del órgano de gobierno informados / Total órgano de gobierno	100%
Empleados administrativos informados	699
Empleados administrativos informados / Total empleados administrativos	100%
Empleados operativos informados	4.468
Empleados operativos informados / Total empleados operativos	100%

(205-1) En 2021 continuamos con el fortalecimiento de la ética y la transparencia. Por esto definimos nuestra Política Antifraude y Anticorrupción e iniciamos la implementación del Programa de Transparencia y Ética Empresarial. Con el objetivo de apalancar dicha gestión nombramos al Oficial de Cumplimiento, quien se encuentra en la construcción de la matriz de riesgos de corrupción, la cual incluye la identificación, evaluación e implementación de acciones de control, apropiadas para su prevención en todas las operaciones de la Organización.



Haz clic aquí
para conocer nuestra
*Política Antifraude
y Anticorrupción*

Nuestros retos

- Sensibilizar nuestra sostenibilidad a través de la participación en medios de comunicación regional y nacional y con autoridades y entidades intergremiales locales y nacionales.
- Fomentar una cultura de sostenibilidad mediante la interiorización de prácticas que se vuelvan hábitos.
- Sensibilizar y visibilizar nuestro actuar compartiendo el Código de Gobierno Corporativo a nuestros grupos de interés.



Principales cifras y
buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del
Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y
sostenibilidad

>> Nuestro actuar

Cadena de valor
responsable

Nuestra gente

Nuestra huella
ambiental

Anexos



AVANZAMOS CON SEGURIDAD

Evaluación de riesgos corporativos (103-3)

La gestión de riesgos es un habilitador para lograr las metas de negocio y apalanca la permanencia de la compañía en el tiempo. Identificar y gestionar los riesgos y oportunidades permite generar valor a los grupos de interés y entrega a cada uno de los procesos de la compañía los criterios necesarios para una toma de decisiones consciente.

En la Organización gestionamos los riesgos mediante las siguientes etapas:



Contexto de los riesgos

Corresponde a una primera etapa donde las situaciones identificadas reflejan la realidad del Grupo Empresarial GreenLand. Al contextualizar los riesgos u oportunidades es posible desarrollar las actividades siguientes con mayor facilidad.



Identificación de los riesgos

Es la etapa que permite a la Organización listar, entender y definir sus riesgos.



Análisis de los riesgos

Una vez identificados los riesgos se deben asociar a estos, información sobre su frecuencia; es decir, cada cuánto ocurre el hecho identificado, su severidad y las consecuencias que este hecho tiene sobre la Organización en términos económicos, humanos, reputacionales y ambientales y se debe determinar la probabilidad de ocurrencia.



Tratamiento a los riesgos

Hace parte de la etapa de análisis y evaluación de los riesgos y es donde se definen los responsables, acciones y estrategias para evitar, mitigar, transferir o aceptar los riesgos identificados.



Monitoreo y evaluación

Se registran y actualizan los riesgos y su calificación, se informan periódicamente los resultados sobre la gestión del riesgo que realiza cada área de la compañía.



Comunicación

Se definen los mecanismos y se garantiza que la información de este proceso fluya adecuadamente dentro de la Organización y sea gestionada por instancias superiores (Presidencia y Junta Directiva). La información disponible debe ser clara, oportuna, actualizada, exacta, disponible y verificable.



Principales cifras y
buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del
Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y
sostenibilidad

>> Nuestro actuar

Cadena de valor
responsable

Nuestra gente

Nuestra huella
ambiental

Anexos