



NUESTRA GENTE

Equipo de trabajo



(103-1) Nuestra gente es el centro de la Organización, quienes trabajan día a día para hacer realidad nuestro propósito de cultivar bienestar a través de la vivencia de nuestros valores, haciendo que las cosas pasen, trabajando con pasión con un actuar basado en la transparencia, resiliencia, con un liderazgo cercano y que rinde cuentas para lograr nuestras metas y nuestro propósito de sostenibilidad.

Entendemos la responsabilidad y el impacto que tenemos en sus vidas y la de sus familias, por eso trabajamos para disponer, promover y gestionar las condiciones necesarias que le permitan a nuestro equipo responder a los retos, reconociendo y respetando la persona.

Nuestro enfoque de trabajo se centra en:



Igualdad de oportunidades



Desarrollo de nuestra gente



Cultivando bienestar



Ambiente saludable y seguro



Derechos Fundamentales del Ser Humano



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable






» Nuestra gente


Nuestra huella ambiental


Anexos



(102-7) (102-8) Información sobre nuestra gente

|  |  |  |  | Soporte Corporativo |  TOTAL |
|---|---|---|---|---------------------|--|
| Total de empleados | 4.649 | 113 | 204 | 171 | 5.137 |
| Hombres | 86% | 61% | 86% | 40% | 84% |
| Mujeres | 14% | 39% | 14% | 60% | 16% |
| Administrativos | 11% | 29% | 100% | 100% | 18% |
| Operativos | 89% | 71% | 0% | 0% | 82% |
| Contrato indefinido | 60% | 44% | 100% | 100% | 63% |
| Contrato fijo | 7% | 56% | 0% | 0% | 8% |
| Jornada especial | 33% | 0% | 0% | 0% | 29% |
| Entre 18 y 28 años | 18% | 35% | 21% | 18% | 18% |
| Entre 29 y 39 años | 27% | 40% | 47% | 35% | 28% |
| Entre 40 y 50 años | 29% | 19% | 16% | 21% | 28% |
| Entre 51 y 60 años | 23% | 5% | 12% | 25% | 22% |
| Mayores de 60 años | 3% | 0% | 4% | 2% | 3% |

 Haz clic aquí para conocer más sobre nuestros indicadores.

| Empleados por antigüedad (HS-1) |  TOTAL |
|---------------------------------|--|
| Menos de un año | 14% |
| De 1 a 5 años | 33% |
| De 6 a 10 años | 5% |
| De 11 a 20 años | 21% |
| De 20 años o más | 28% |



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos



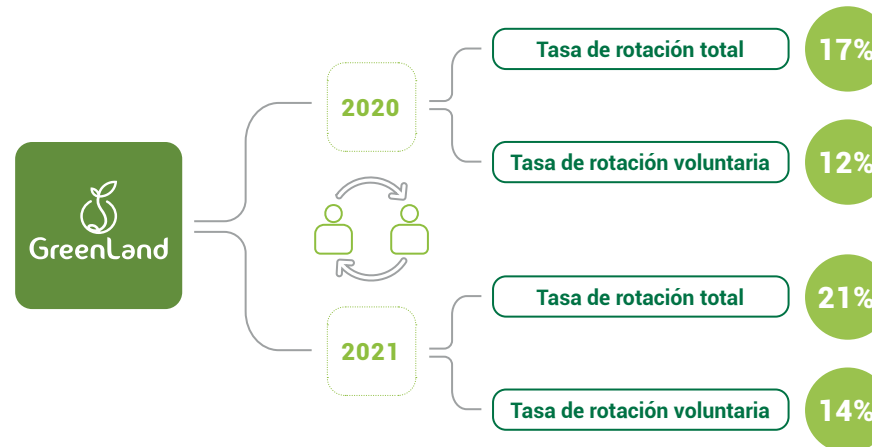
(103-2) Desde la primera interacción con las personas en el proceso de atracción, reclutamiento y selección, contamos con políticas y estrategias que aseguran la igualdad de oportunidades y permiten la vinculación de talentos idóneos que no sólo tienen competencias técnicas, sino que comparten nuestros principios y valores corporativos y, ante todo, son excelentes seres humanos.

Para nosotros es un orgullo contar con el talento humano que ha llevado a la Compañía a pensar y a actuar diferente, con altos estándares de desempeño, un gran compromiso y mucha recursividad, focalizados en la generación de valor para nuestros grupos de interés.



(401-1) Contrataciones y rotación

| Retiros por tipo | Banacol <i>Cultivando Bienestar</i> | wakate <i>The green taste</i> | ACFS LOGISTICS | Soporte Corporativo | GreenLand TOTAL |
|------------------------------------|--|----------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|
| Voluntarios | 506 | 201 | 20 | 11 | 738 |
| Pensión | 90 | - | 2 | 2 | 94 |
| Con justa causa | 36 | 30 | 5 | 2 | 73 |
| Sin justa causa | 21 | - | 10 | 1 | 32 |
| Mutuo acuerdo | 13 | - | - | - | 13 |
| Por vencimiento de contrato | 100 | 1 | - | - | 101 |
| Por fallecimiento | 6 | 1 | 4 | - | 11 |
| Total retiros | 772 | 233 | 41 | 16 | 1.062 |



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar





Cadena de valor responsable

» Nuestra gente


Nuestra huella ambiental

Anexos



| Nuevas contrataciones |  Banacol <i>Cultivando Bienestar</i> |  wakate <i>The green taste</i> |  ACFS <i>LOGISTICS</i> | Soporte Corporativo |  GreenLand TOTAL |
|-----------------------------|--|--|--|---------------------|---|
| Personas entre 18-28 años | 348 | 33 | 16 | 4 | 401 |
| Personas entre 29 y 39 años | 210 | 22 | 25 | 7 | 264 |
| Personas entre 40 y 50 años | 37 | 12 | 1 | 1 | 51 |
| Personas entre 51 y 60 años | 2 | 4 | 0 | 1 | 7 |
| Personas mayores de 60 años | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Hombres | 442 | 45 | 36 | 2 | 525 |
| Mujeres | 155 | 26 | 6 | 11 | 198 |
| Urabá | 597 | 0 | 42 | 3 | 642 |
| Caldas | 0 | 71 | 0 | 0 | 71 |
| Área metropolitana | 0 | 0 | 0 | 10 | 10 |
| Total | 597 | 71 | 42 | 13 | 723 |



 Haz clic aquí para para conocer más sobre nuestros indicadores.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos





Nuestra prioridad sigue siendo la seguridad y salud de todos nuestros colaboradores. En 2021 no bajamos la guardia frente a los protocolos de bioseguridad y promovimos la vacunación como estrategia de protección colectiva. Nuestra campaña “Los que se vacunan ganan vida” promovió en nuestras operaciones de Urabá la aplicación de la vacuna de nuestros colaboradores y sus familias. Con el fin de cumplir el propósito, se generaron convenios con entes de salud para aplicación de vacunas en el centro de trabajo y diferentes concursos entre las áreas.

Trabajo en casa, trabajo de oficina en casa, alternancia, presencialidad fueron modalidades aún vigentes en 2021, demostrando que contamos con un equipo competente, resiliente que asume retos día a día y que mantiene la conexión con nuestro negocio y las personas en todos los esquemas de trabajo.

Con el fin de evitar la propagación de los contagios por el COVID19, continuamos con la realización de pruebas asumidas por la Compañía como parte de nuestro protocolo empresarial, así como la identificación de cercos estrechos para el aislamiento de empleados, seguimiento y gestión ante las EPS para la atención de los casos.

Durante el año reafirmamos porque JuntoSumamos. A través de una emotiva campaña y diferentes actividades, tuvimos la oportunidad de reafirmar que trabajando juntos podemos lograr nuestros objetivos personales, organizacionales, construir región y país.



Por protocolos de Bioseguridad, aun estando en pandemia, no promovimos actividades de Bienestar Laboral de manera presencial que pudieran representar algún riesgo. A pesar de ello no dejamos de manifestarnos en las fechas especiales para demostrar nuestra admiración, respeto y cariño a nuestros colaboradores. Promovimos la Semana de la Salud con actividades virtuales y con el firme propósito de generar consciencia del autocuidado y buenos hábitos, que procuren la salud física y mental.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos



Algunos de nuestros beneficios:



Auxilios convencionales: maternidad, prima de antigüedad, prima de Navidad, fallecimiento de familiares, becas primaria y secundaria, entre otros.



Plantilla de beneficios en tiempo: horario especial en Navidad y Semana Santa, día libre 24 y/o 31 de diciembre, tarde libre en el mes de cumpleaños, días libres por antigüedad.



Convenios con farmacias para precios preferenciales.



Convenios con entidades educativas para descuentos a empleados y familiares.



Convenios con centros de salud para pagos de copagos.



Póliza colectiva de vehículos.



Póliza de vida patronal.



Póliza de vida voluntaria.



Convenios para medicina prepagada.



Prestaciones Extralegales: Prima de vacaciones, auxilio por incapacidades, bonificación por cumplimiento de objetivos corporativos.

(406-1)

En el 2021 no se presentaron casos de discriminación dentro del Grupo.



Haz clic aquí
para conocer más
sobre nuestros
indicadores.

| Montos de los beneficios | GreenLand |
|---|----------------------|
| Beneficios convencionales | 5.872.771.530 |
| Prima de vacaciones | 1.356.099.804 |
| Cumplimiento de objetivos corporativos | 179.698.132 |
| Auxilio de incapacidades | 121.809.977 |
| Préstamo por calamidad sin intereses | 93.331.100 |
| Total | 7.623.710.543 |

Salario mínimo legal
vigente en Colombia: **COP \$908.526**

Salario promedio empleados operativos
en nuestras fincas bananeras:
1.72 veces salario mínimo colombiano



Principales cifras y
buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del
Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y
sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor
responsable

» **Nuestra gente**

Nuestra huella
ambiental

Anexos







(401-3) Permisos parentales

El 100% de nuestros empleados tienen derecho de acceder a permisos parentales.

Continuando con nuestro programa de lactancia materna “Gotitas de Vida” y en búsqueda de las condiciones adecuadas para acompañar a las mujeres gestantes y lactantes en su proceso, que contribuya al bienestar de la madre y nutrición de los hijos de nuestras empleadas, inauguramos 8 salas de lactancia en la región de Urabá.



Haz clic aquí para conocer más sobre nuestros indicadores.

| Permisos parentales 2021 |  Banacol <i>Cultivando Bienestar</i> |  wakate <i>The green taste</i> |  ACFS <i>LOGISTICS</i> | Soporte Corporativo |  GreenLand TOTAL |
|---|--|--|--|---------------------|--|
| Hombres que disfrutaron licencia por paternidad | 127 | - | 8 | 1 | 136 |
| Mujeres que disfrutaron licencia por maternidad | 39 | 2 | 1 | - | 42 |
| Hombres que se reincorporaron al trabajo después de finalizar su licencia de paternidad | 124 | - | 7 | 1 | 132 |
| Mujeres que se reincorporaron al trabajo después de finalizar licencia por maternidad | 31 | 1 | - | - | 32 |
| Hombres que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo | 92 | - | 7 | - | 99 |
| Mujeres que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo | 15 | - | - | 4 | 19 |
| Tasa de regreso al trabajo | 93% | 50% | 78% | 100% | 92% |
| Tasa de retención | 64% | 0% | 78% | 100% | 66% |



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos



En Envigado los equipos de trabajo que han estado durante estos dos años en trabajo en casa disfrutaron de actividades virtuales periódicas de bienestar, en las cuales se abordaban diferentes temáticas con el fin de conservar un ambiente cercano y promover la salud física y mental. Se llevó a cabo el taller “Ser feliz” que tuvo como objetivo proporcionar herramientas para que los empleados fueran más conscientes sobre los aspectos de la vida que les genera bienestar y cómo disfrutarlos de manera más presente. Así mismo, se dictó una capacitación en finanzas personales.

Adicionalmente, recibieron una formación en “Competencias para el trabajo en equipo a distancia”, el cual tuvo como propósito generar un espacio de reflexión frente a las competencias que se requieren para trabajar armónicamente con otros desde la distancia y a la vez generar un espacio de socialización desde el aprendizaje.

Igualdad de oportunidades

En nuestro enfoque de igualdad de oportunidades seguimos trabajando en nuestra operación de banano en el programa denominado “400 mujeres”, que busca formar y/o emplear mujeres con o sin experiencia en procesos de empacadora. Desde su inicio en noviembre de 2019 hemos contratado un total de 400 mujeres con un porcentaje de retención del 65%. En dos de nuestras plantas empacadoras (Durazno y Negritos) todo nuestro equipo está conformado por mujeres.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» **Nuestra gente**

Nuestra huella ambiental

Anexos



Por su parte, nuestro programa de jóvenes en banano promovió la inclusión laboral, contratando 271 jóvenes entre 18 y 28 años en labores de cultivo, empaque y cosecha.

Además, de la mano de la Fundación Greenland -FGL, iniciamos una formación virtual e interactiva con una intensidad de 20 horas sobre equidad de género, en la cual están participando 36 colaboradore(a)s, 15 de las cuales hacen parte nuestro Comité de Mujeres. Esta formación tiene como objetivo conocer la perspectiva de género desde diferentes contextos y agentes, así como también generar herramientas que a futuro permitan a la Organización continuar fortaleciendo este tema en sus procesos. En esta formación se han dado a conocer conceptos asociados a equidad de género, género y diversidad, violencia basada en género, vida doméstica y trabajo del cuidado, trabajo y género, indicadores sociales basados en género, el género en relación con los trabajos comunitarios y Objetivos de Desarrollo Sostenible, entre otros.



Principales cifras y
buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del
Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y
sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor
responsable

» **Nuestra gente**

Nuestra huella
ambiental

Anexos



(406-1) En 2021 no hubo ningún caso relacionado con casos de discriminación y/o acoso laboral o sexual.

(404-2) Conjuntamente con nuestra Fundación Greenland - FGL se realizó la formación "Todas Podemos", la cual tuvo como objetivo desarrollar habilidades para la vida con perspectiva e inclusión en el ambiente laboral. La formación estuvo dirigida a 206 mujeres jóvenes, en su mayoría cabezas de familias, que se encontraban preparando para emplearse formalmente en la Compañía. Las mujeres recibieron formación en actitud laboral positiva, valores, salud sexual sana y consciente, actividad deportiva y nutrición saludable entre otros. Esta formación les entregó herramientas para acoplarse de la mejor manera a su lugar y equipo de trabajo.



(404-2) En materia de formación, y en alianza con el SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje), logramos graduar 106 colaboradores de nuestras fincas bananeras en competencias de labores de cultivo y cosecha. En Agriplast, y en convenio con el ASTIN SENA de Cali, iniciamos la formación técnica de procesos de manufactura a 17 colaboradores jóvenes, que busca desarrollar capacidades para apoyar, manejar y mejorar la gestión de los procesos de manufactura con alta competencia para la ejecución de los factores de producción, que le permitan identificar y manejar variables críticas del proceso para influir positivamente en la productividad.



Principales cifras y
buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del
Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y
sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor
responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella
ambiental

Anexos



Haz clic aquí
para conocer más
sobre nuestros
indicadores.

(404-1) (HS-2)

Durante el año se impartieron **9.235 horas de formación**, la media de horas de formación por empleado es de **1,79**.

(404-2) En CFS Logistics continuamos con la formación para operar equipos de izaje (grúas), de transporte pesado terrestre de carga (quinta rueda) y de transporte fluvial y marítimo de carga (remolcadores), que nos permita garantizar la competencia en los diferentes procesos y mantener la calidad y buen ritmo en la operación; disminuir las fallas y averías de equipos asociados a la falta de competencia en la operación de equipos. Así mismo, dimos continuidad a la “Academia Reefer” para lograr que los empleados cuenten con el mismo nivel técnico para el diagnóstico y reparación de contenedores y unidades Reefer conforme a procedimientos de líneas navieras y así garantizar la disponibilidad en nuestras exportaciones.

(404-2) Reforzamos a nuestros colaboradores operativos y administrativos el propósito y funcionamiento de nuestra Línea de Transparencia y Código de Gobierno Corporativo y Ética Empresarial, con el fin de promover su uso para denunciar aquellas situaciones que vayan en contra de nuestros principios y valores.

Llevamos a cabo, de manera armónica, las negociaciones de las convenciones colectivas con los sindicatos de nuestras fincas de banano, cuyos acuerdos tendrán una vigencia de dos años.



Principales cifras y
buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del
Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y
sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor
responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella
ambiental

Anexos



(404-2) En Wakate continuamos con el reto de atraer la mejor gente. Trabajamos en el fortalecimiento de nuestro sistema de seguridad y salud en el trabajo como pilar fundamental para el desarrollo de las actividades. Formamos al equipo directivo en liderazgo transformacional y a nuestros mandos medios en el fortalecimiento en habilidades gerenciales y directivas, apuntando a nuestro propósito de mantener un liderazgo firme, pero cercano y el trabajo en equipo como creador de sinergia.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» **Nuestra gente**

Nuestra huella ambiental

Anexos



PROTEGEMOS LA INTEGRIDAD DE TODOS

La Seguridad y la Salud en el Trabajo son fundamentales para la sostenibilidad del negocio; es por esto que trabajamos de manera permanente para fortalecer una cultura enfocada en lograr que la seguridad sea un estilo de vida; de tal manera que cada colaborador tenga como línea de actuación el autocuidado. Estamos convencidos de que invertir en seguridad y salud genera desarrollo, oportunidades y competitividad, gracias a acciones que contribuyen a transformar y mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores.

(403-3) Contribuir con generar condiciones adecuadas del ambiente laboral para la prevención de riesgos, la promoción del cuidado mental y físico de los empleados y la generación de percepción y de condiciones reales de seguridad en el trabajo hacen parte de nuestra misión. Esto se logra con la identificación e intervención de riesgos, procesos de formación, acompañamiento, comunicaciones y con el cumplimiento de normativas, promoviendo una cultura de autocuidado.

Durante el 2021 reactivamos nuestra brigada de emergencia en Urabá

y seguimos generando condiciones adecuadas en materia de seguridad y salud en el trabajo en el marco de nuestro sistema.

(403-5) Así mismo, formamos a 36 líderes en materia de accidentes de trabajo para seguir fortaleciendo la cultura de autocuidado.

Realizamos nuestra evaluación anual del sistema de Seguridad y Salud trabajo y obtuvimos un resultado de promedio de 97%, lo que demuestra nuestro compromiso con procurar ambientes seguros.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos



De la mano de la ARL, llevamos a cabo el programa "Fincas de bienestar" en las nueve (9) fincas bananeras con mayor accidentalidad. Este programa se centró en la identificación de las tendencias socio culturales que inciden en la frecuencia y la reincidencia de los accidentes de trabajo, enfocados en un sistema de interpretación cultural que permita visibilizar patrones culturales que repercuten en nuevas tendencias del riesgo, así como en identificar agentes movilizados de la cultura local, que permitan incidir en los comportamientos de nuestra gente, potencializar el clima laboral, optimizando el empoderamiento de líderes en la organización, gestionar mediante talleres socioeducativos el seguimiento a nuevas rutas que reduzcan la frecuencia de los accidentes en el trabajo y desarrollar espacios de reconocimiento humano que propicien la fidelización del trabajador.

(403-9) Lamentamos el fallecimiento de una persona de nuestro equipo en Wakate en un accidente de tránsito. Implementamos las medidas de seguridad necesarias para evitar que vuelva a ocurrir. En nuestras operaciones de Banacol, CFS Logistics y Soporte Corporativo no se presentaron fatalidades.

(403-4) El 100% de los colaboradores está representado en los Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Haz clic aquí
para conocer más
sobre nuestros
indicadores.



Principales cifras y
buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del
Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y
sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor
responsable

» **Nuestra gente**

Nuestra huella
ambiental

Anexos

**(403-9) (403-10)****Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, ausentismo y número de víctimas mortales**

Para identificar los peligros en nuestras operaciones, en 2021 realizamos 938 inspecciones en Seguridad y Salud en el Trabajo, correspondientes al 92% de las planeadas para el año. A través de estas identificamos los principales riesgos y establecemos planes de acción que nos permitan gestionarlos.



Haz clic aquí para conocer más sobre nuestros indicadores

| Empleados |  Banacol Cultivando Bienestar |  wakote The green. taste |  CFS LOGISTICS |  Soporte Corporativo |
|--|---|--|--|---|
| Número total de trabajadores | 4.649 | 113 | 204 | 171 |
| Número de accidentes | 1.411 | 37 | 7 | 3 |
| Días de ausencia por accidentes | 21.820 | 99 | 276 | 4 |
| Tasa de accidentalidad | 2,53 | 2,73 | 0,28 | 0,15 |
| Número de enfermedades laborales | - | - | - | - |
| Días de ausencia por enfermedades laborales | 1.648 | - | - | - |
| Total de accidentes no incapacitantes | 32 | 8 | 2 | - |
| Total de muertes por accidente | - | 1 | - | - |
| Total de muertes por enfermedad laboral | - | - | - | - |
| Número de incapacidades por enfermedad común | 74.839 | 123 | 1.290 | 100 |
| Horas trabajadas | 10.638.651 | 197.038 | 615.061 | 259.123 |
| Días trabajados | 1.143.654 | 35.256 | 63.648 | 42.066 |
| Días perdidos (sin incluir vacaciones o permisos sindicales) | 107.176 | 1.973 | 2.126 | 1.181 |
| Índice de frecuencia de accidentes/K | 32 | 45 | 3 | 3 |
| Índice de severidad días perdidos/K | 492 | 121 | 108 | 4 |
| Índice de frecuencia de accidentes de trabajo incapacitantes | 31 | 35 | 2 | 3 |
| Eventos de ausencia por causas de salud | 16.950 | 123 | 230 | 100 |
| Índice de frecuencia de ausentismo | 382 | 150 | 90 | 93 |
| Índice de severidad de ausentismo | 2.418 | 2.403 | 830 | 1.094 |



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos




NUESTROS RETOS




Protegemos la integridad de todos

Ambiente saludable y seguro


GreenLand

 **(403-5)** Fortalecer la cultura de autocuidado en Seguridad y Salud en el Trabajo a través de la formación, así como la prevención y control de las condiciones de salud y riesgos. Fomentar actividades que promuevan la salud física y mental.

Banacol

 Continuar, de la mano de la ARL, con el programa "Fincas de bienestar" en aquellas fincas bananeras con mayor accidentalidad.


Banacol, Wakate, CFS

 **Logistics, Control B y Agriplast** Disminuir los accidentes de trabajo en un 7%.


Tenemos un lugar para ti

Igualdad de oportunidades


Banacol

 Contar con una mayor participación femenina en el sector productivo de banano, logrando una participación del 20% con nuestro programa "400 mujeres".

Banacol

 Apostándole al relevo generacional, contrataremos y formaremos a 100 jóvenes sin experiencia para los procesos de cultivo de banano.


Banacol

 Fortalecer nuestro Comité de Mujeres aumentando el número de integrantes y ejecutando actividades de plan de trabajo anual.


Creemos contigo

Desarrollo de nuestra gente

GreenLand

 Fortalecer la cultura de sostenibilidad, a través de la sensibilización y formación de nuestro equipo humano.

GreenLand

 Fortalecer la cultura de liderazgo firme, pero cercano con 100 líderes de la Compañía en 2022.



Principales cifras y
buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del
Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y
sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor
responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella
ambiental

Anexos



**NUESTRA
GENTE**

Comunidades



Cultivando un **mejor futuro social**

(103-1) Desde nuestra filosofía y enfoque de sostenibilidad tenemos el propósito de cultivar un futuro social y bienestar a los empleados, familias y comunidades vecinas de las zonas de influencia y otras comunidades estratégicas. A través de nuestra Fundación Social FGL implementamos la estrategia de desarrollo social en dichas comunidades.

Nuestro modelo de inversión social se enfoca en el reconocimiento de la familia como eje de los cambios sociales, el barrio como desarrollador de comunidad y la comunidad como centro de los procesos sociales, consolidando la estrategia de responsabilidad social en las regiones.

Nos enfocamos en 4 pilares estratégicos integrales que abordan a la primera infancia, niños, adolescentes y jóvenes, mujeres, adultos y adultos mayores:



Formación para la vida



Salud para el bienestar de las familias



Deporte social y competitivo, y cultura



Vivienda más allá de las paredes e infraestructura comunitaria (203-1)



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos



INVERSIÓN



COP \$11.911



COP \$131



COP \$442

Soporte
Corporativo

COP \$73



COP \$12.557

*Cifras expresadas en millones de pesos.

Inversión Social de **COP \$12.557*** para Caldas y Antioquia.

Wakate no se discrimina por Pilar Estratégico **COP \$131**



Formación para la vida (HS-5)
COP \$1.199



Salud para el bienestar
de las familias **COP \$964**



Deporte social y competitivo
COP \$3.020



Vivienda más allá de las paredes
COP \$7.242

- Realizamos **38.477** servicios sociales a personas en nuestras zonas de trabajo de la Gestión Social.
- Trabajamos con **126** organizaciones en alianzas público-privadas en **70** proyectos en los Departamentos de Antioquia y Caldas.



Principales cifras y
buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del
Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y
sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor
responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella
ambiental

Anexos



Durante el 2021 continuamos consolidando nuestro modelo de intervención bajo 6 tipos de acciones: trámites, visitas domiciliarias, asesorías, remisiones, encuentros y formaciones; para el fortalecimiento de las comunidades con las que interactuamos, buscando la generación de desarrollo social de cada uno de los grupos poblacionales.

Continuamos extendiendo lazos de confianza con las 3 comunidades con las que trabajamos: comunidad interna, comunidad vecina, comunidad estratégica, aportando de forma directa a los focos estratégicos del Grupo Empresarial.

En línea con lo anterior, la confianza de las familias y las comunidades hacia nuestra Fundación FGL permitió que la metodología de trabajo social se fortaleciera, haciendo realidad nuestra estrategia de buen vecino con un mayor enfoque en dimensiones ambientales y comunitarias; el mejoramiento de la vivienda, la promoción de la nutrición y ocupación del tiempo libre a través del deporte. Dimos inicio al proyecto estratégico de Guardianes Ecológicos, beneficiando a 322 niños entre 5 a 15 años cuyo objetivo es la promoción del cuidado y conservación del medio ambiente, así como a la ocupación de tiempo libre.

Además, nuestro sistema de información SIISCOR nos ha permitido contar con una línea base más clara no solo a nivel de datos de población, sino también del monitoreo y control de los proyectos, lo cual nos permite tener una mejor información para nuestros criterios de información de los beneficios de la Fundación.

Recibimos el premio en la categoría de investigación al desarrollo del Bananut - Banano Nutricional por parte de la Fundación Aurelio Llano Posada por la contribución a la recuperación nutricional de niños, madres gestantes y adultos mayores.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» **Nuestra gente**

Nuestra huella ambiental

Anexos



(203-2) Participamos por primera vez en un estudio de carácter internacional con la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) Filantropía e Igualdad de Género- Filantropía doméstica para el desarrollo y la igualdad de género en compañía de 54 organizaciones filantrópicas en Colombia promovido por la AFE, Asociación de Fundaciones Empresariales, para conocer cómo son nuestros Impactos económicos indirectos significativos en el marco de un contexto comparativo con las otras 54 organizaciones sociales.

Este estudio internacional nos permitió comparar nuestras inversiones sociales de los 5 años del estudio con otras 54 fundaciones del país. Nuestra Fundación FGL entregó al estudio datos abiertos y como conclusión, y parte del aporte al ODS 17 y de nuestra filosofía, hacemos parte del grupo de fundaciones colombianas que aprovechan su fuerte red de colaboración basada en la confianza, al ser parte de la Asociación de Fundaciones AFE y a la transparencia al publicar nuestros datos más allá del reporte legal.

Realizamos un análisis de los impactos económicos positivos y negativos indirectos de los 4 pilares de la Fundación FGL.



Haz clic aquí
para conocer más
sobre nuestros
indicadores



Todos nuestros proyectos continuaron adaptándose al contexto de la pandemia por Covid-19 y al programa de bioseguridad Fusarium R4T, en alianza con nuestros socios estratégicos, logrando beneficiar a todos los grupos poblacionales proyectados con acompañamiento virtual y presencial.

(413-1) Nuestra operación tiene en cuenta el 100% de participación de la comunidad local, tenemos un trabajo desde la base con reuniones comunitarias, talleres de co-creación, formación, análisis de necesidades. Además, contamos con socios que nos permiten generar resultados con mayor impacto.



Principales cifras y
buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del
Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y
sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor
responsable

» **Nuestra gente**

Nuestra huella
ambiental

Anexos



Nuestra Fundación FGL en la inversión social del 2021 y en la participación con sus comunidades aplicó en sus procesos evaluaciones del impacto social, incluidas las evaluaciones de impacto del género en función de los procesos participativos y compartió como contenido público los resultados de las evaluaciones del impacto ambiental y social con del estudio OCDE y actuó como consejero de la Corporación Autónoma Ambiental- Corpourabá.

Contamos en nuestra gestión con programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de las comunidades locales como Plan Social de Wakate, Montecarlo, Nueva Colonia, Plan de Comunidades vecinas y Colectivo AFE, entre otros, así como con planes de participación con los grupos de interés identificados, aplicamos la encuesta de percepción con una muestra Jornada Escolar complementaria, realizamos evaluación de satisfacción con una muestra de Jóvenes Sacúdete, Proyecto Todas Podemos, CIFD Vigía del Fuerte y nutrición con afecto, entre otros. También realizamos reuniones-talleres con la co-



munidad, rendición de cuentas, actos de inauguración y cierre, de manera presencial, semi presencialidad y virtual.

Realizamos comités y procesos de consulta con las comunidades locales, de la mano de organizaciones gremiales como la AFE, Augura y con la institucionalidad pública como los municipios. Con nuestros proveedores cumplimos con la Política de Contratación del Grupo Empresarial, a partir de la cual realizamos el comité de contratación integral. Además, nuestros socios cuentan con su propia política de evaluación del proceso que garantiza la gestión integral.

Contamos con comités técnicos, estratégicos y de evaluación de la ejecución de las inversiones; consejos

de trabajo, comités de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores.

Durante el 2021 desarrollamos los procesos formales de queja y/o reclamación en las comunidades locales con la implementación de la Política de PQRSF y para el tratamiento de situaciones de vayan en contra de nuestros principios y valores contamos con la Línea de Transparencia del Grupo Greenland con un capítulo de comunidades.

En 2020 realizamos la línea base a través del SIISCOR, en comunidad interna y externa, la cual nos permite hacer seguimiento y evaluación a la implementación y continuidad de nuestras iniciativas.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» **Nuestra gente**

Nuestra huella ambiental

Anexos



ALGUNOS DE NUESTROS RESULTADOS

(103-2) (103-3)



Formación para la vida (HS-5)

La formación es un elemento transversal en los procesos que gestionamos a través de nuestra Fundación FGL para el desarrollo integral de las personas, las familias, los barrios/veredas y las comunidades. Contamos con un enfoque en temáticas diferenciadas para los núcleos familiares y para el resto de los grupos de interés, ligados a cada uno de los proyectos que ejecutamos, buscando el desarrollo formativo para la vida y la gestión social.

Beneficiarios a diciembre de 2021



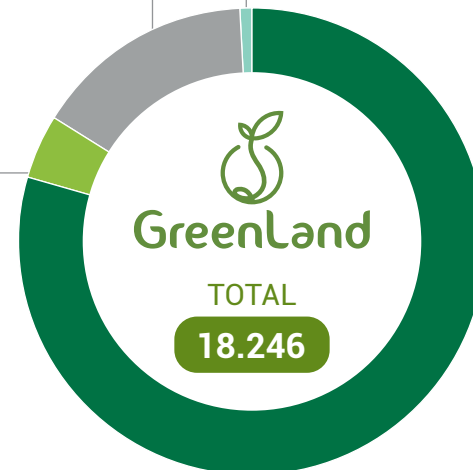
2.778



805

Soporte
Corporativo
Envigado

120



GreenLand

TOTAL

18.246



14.543



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos



Continuamos con los procesos formativos adaptados para lograr la motivación de las familias, promovimos herramientas pedagógicas y metodologías disruptivas para llegar a nuestras comunidades a través de los acompañamientos por video llamadas, asesorías telefónicas, conferencias grupales, visitas, talleres, entre otros. Los hitos de este pilar que se destacan:



- ✓ Beneficiamos a 18.246 personas con procesos formativos en temáticas ambientales, 142 Guardianes Ecológicos, Plan Social Integral en la urbanización Papagayo, desde el CIC a 1.458 personas y sus familias del municipio Carepa, CIC de Serranía beneficiamos a 6.393 personas en los 3 espacios comunitarios, 824 personas en el Plan Social de Montecarlo en Chigorodó, buscando el desarrollo comunitario alrededor de la nueva construcción de las manzanas de vivienda de interés social a desarrollar en los próximos dos años.
- ✓ 1.315 personas de las 32 comunidades vecinas de las fincas de Banacol participaron en la socialización acerca del Fusarium R4T, en gestión ambiental comunitaria y en procesos de sus comunidades rurales y estrategia de buen vecino.
- ✓ En alianza con el colectivo AFE Antioquia y 17 fundaciones empresariales se fortalecieron los procesos sociales por sexto año consecutivo con el apoyo a 1.090 personas de los municipios de San Juan de Urabá y San Luis.
- ✓ 2.600 niños del municipio de Carepa se beneficiaron de la Alianza ERA, la cual busca la mejora de calidad en la educación rural, donde nuestra Fundación FGL es socia del convenio.
- ✓ Co-creamos e iniciamos la formación **Todas Podemos** con 205 mujeres para el desarrollo de habilidades del ser, para la vida y salud sexual sana y responsable.
- ✓ Entregamos 52 becas de bachillerato y 2 universitarias a través de nuestros socios.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos



Continuamos con los procesos de conocimiento del territorio, lo que nos permite identificar los principales retos y oportunidades para la elaboración de la inversión social e implementación del plan de intervención, con enfoque en el desarrollo comunitario rural.

El despliegue del plan se dio desde los procesos de participación comunitaria, contribuyendo a la construcción de autoconfianza, autogestión y desarrollo de valores familiares y comunitarios. Buscamos el fortalecimiento de la familia como núcleo de la sociedad, orientada en la formación de valores, la consolidación de los grupos asociativos, la innovación social y el fomento de la autogestión como parte de la construcción de la cultura de ciudadanía y sostenibilidad.

- ✓ Sensibilizamos a niños y jóvenes sobre la importancia de mantener los espacios limpios y preservar los recursos naturales, a través de procesos de formación, jornadas lúdicas y de cuidado por el medio ambiente con las comunidades vecinas a través del grupo *Guardianes Ecológicos*. En el 2021 se beneficiaron 180 niños y 7 Centros Educativos Rurales (CER), siendo uno de los proyectos bandera y de mayor proyección en territorio.

En el desarrollo comunitario acompañamos a 625 beneficiarios con las siguientes acciones sociales:

- ✓ Desarrollamos una pasantía comunitaria en la finca Entre Arroyos en torno al cuidado del medio ambiente desde el negocio con los líderes de la zona rural de influencia de Neira y Aranzazu, Caldas, en la cual participaron 25 personas de 8 Juntas de Acción Comunal -JAC-.
- ✓ Llevamos a cabo jornadas de reforestación comunitaria en puntos clave cercanos a fuentes hídricas o zonas deforestadas de Neira y Aranzazu: 600 árboles sembrados con 250 participantes.
- ✓ Aportamos al fomento del arte y la cultura en el barrio La Isabela de Neira apoyando un grupo de 25 niños que le apuesta por el uso adecuado del tiempo libre.
- ✓ Se ejecutaron 10 jornadas navideñas en las veredas de influencia priorizadas, llevando espacios de cohesión e interacción social a las familias rurales. Se beneficiaron 350 niños, niñas y contribuimos con las iniciativas navideñas de actores municipales a nivel urbano en la entrega de regalos, beneficiando a 350 personas.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

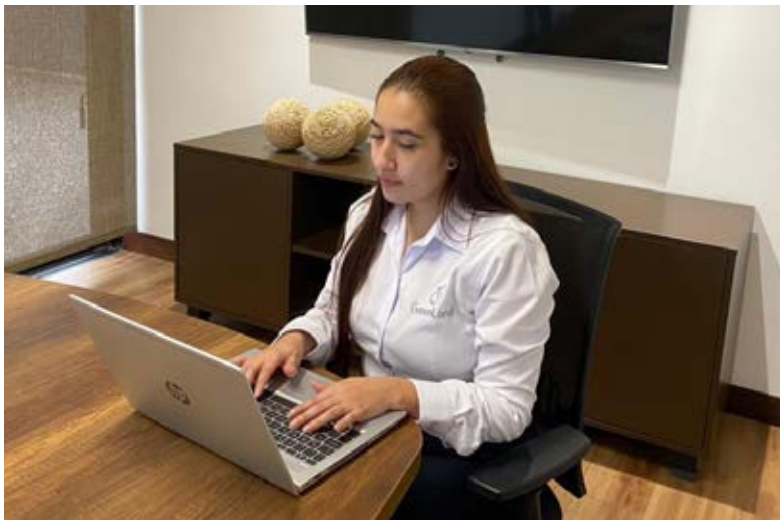
» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos



- ✓ Logramos el diseño y desarrollo metodológico para la Industria Verde del Sacúdete en asocio con el ICBF que benefició a 180 adolescentes y jóvenes y 2.598 personas de la comunidad aledaña en 10 eventos de dinamización. Se abordaron temas ambientales, riesgo de embarazo en adolescentes, emprendimiento, empleo y educación llegando a 2.778 personas.
- ✓ Así mismo, creamos el Plan Social de CFS Logistics y sus comunidades aledañas de los 3 barrios vecinos, fortaleciendo así el Centro Sacúdete del barrio San Joaquín en Nueva Colonia, Turbo.



Soporte Corporativo Envigado

Realizamos 3 conferencias de formación para promover mejores hábitos de vida, denominadas momentos saludables, beneficiando a 120 personas:

- ✓ Mitos y realidades de las grasas.
- ✓ Los nuevos cereales en la dieta.
- ✓ Los colores de la salud, frutas y hortalizas en la dieta.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

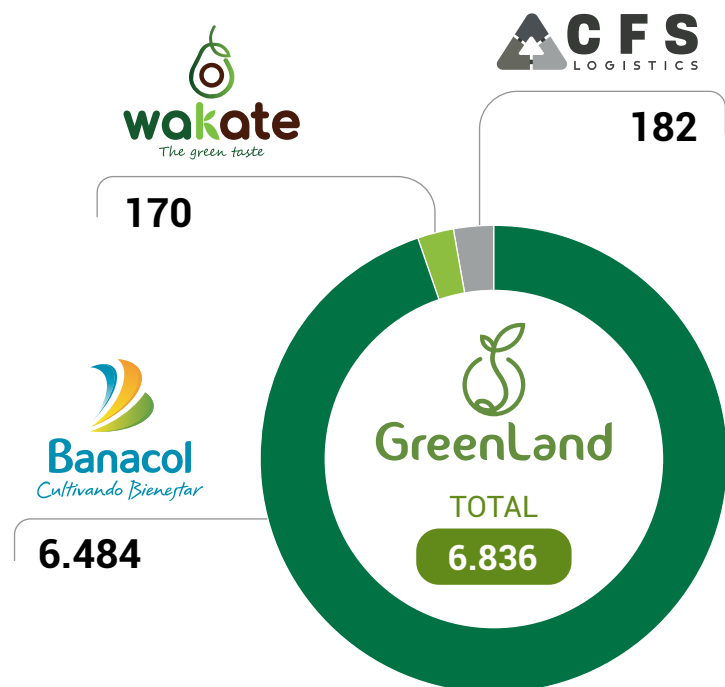
Anexos



Salud para el bienestar de las familias

Con este Pilar buscamos generar buenos hábitos enmarcados en el relacionamiento de la familia, la salud y nutrición, la economía familiar, el autocuidado, las pautas de crianza y la gestión emocional.

Beneficiarios



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos



- ✓ Continuamos fortaleciendo los hábitos de higiene, salud y bienestar principalmente de niños, madres gestantes y adolescentes. Brindamos apoyo nutricional y psicosocial a 400 niños de Vigía del Fuerte logrando una consolidación de las escuelas de padres y del rol de la familia en el hogar.
- ✓ Acompañamos en las rutas institucionales a 24 niños y adultos con capacidades cognitivas y físicas.
- ✓ 341 niños y gestantes hicieron parte de la recuperación nutricional del proyecto de Nutrición con Afecto.
- ✓ Desde los CIC 118 niños y adultos aprendieron mejores hábitos nutricionales a través de CUNA-Culinaria Nativa.
- ✓ 517 participantes de procesos de promoción en salud y 103 familias continuaron mejorando sus hábitos saludables.
- ✓ 1.267 niños de jardines infantiles mejoraron sus condiciones nutricionales con la entrega del Bananut Plus y su proceso formativo con la Caja de Compensación Familiar COMFAMA.
- ✓ Apoyamos 1.186 familias de la jornada escolar complementaria con el acompañamiento psicosocial mediante el Mundo Familia, programa que les permitía sincronizar sus desarrollos familiares con 2 secciones al año de apoyo del equipo psicosocial.
- ✓ 951 niños deportistas recibieron acompañamiento psicosocial y de pautas de crianza para fortalecer sus habilidades técnicas y competitivas.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» **Nuestra gente**

Nuestra huella ambiental

Anexos



- ✓ Desarrollamos con la comunidad interna los procesos de formación de 30 familias en Vivienda Saludable, con el propósito de desarrollar hábitos saludables a través de diversos momentos de formación.
- ✓ En alianza con entidades públicas y privadas realizamos 4 brigadas de salud para 140 personas. Así iniciamos en Caldas la ruta de atención con servicios sociales pactados con las comunidades beneficiadas y el fortalecimiento de nuevos socios públicos y privados.
- ✓ Acompañamos los servicios de salud brindados por el Hospital de Aranzazu, desde la promoción de hábitos de vida saludable a través de brigadas de salud en la zona rural y urbana, beneficiando a 77 personas.
- ✓ Llevamos servicios de salud que responden a las necesidades de la zona rural de influencia, aportando el mejoramiento de la calidad de vida de las familias rurales a través de la ejecución de la primera jornada de salud, beneficiando a 63 personas.



- ✓ Promovimos el autocuidado fortaleciendo hábitos saludables y nutricionales de 13 familias en vivienda saludable.
- ✓ 9 familias participaron en el proyecto de nutrición con afecto y el apoyo al templo comedor beneficiando a 165 personas.
- ✓ Participamos en Alianzas como Pro-Urabá, AFE, ERA, Alianza por el Agua y Alianza Unidos por el planeta con la Gobernación de Antioquia.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos

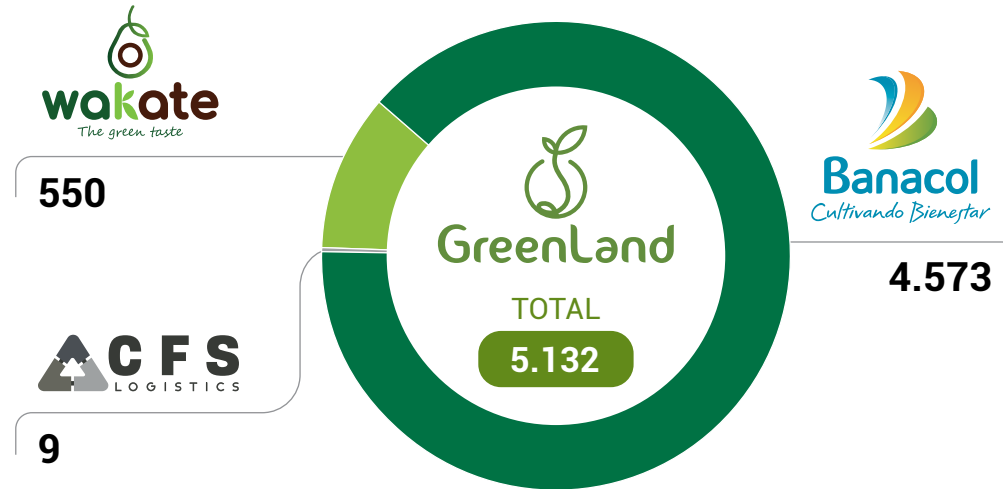


Deporte social y competitivo, y cultura

Para que exista un verdadero desarrollo integral es necesario contar con acceso a procesos complementarios del ser, como los que se fortalecen a través del deporte y la cultura. Estos permiten consolidar proyectos de vida, desarrollar destrezas y fortalecer la formación en valores en las comunidades.

Los espacios formativos cuentan con módulos, evaluaciones técnicas, estrategias de monitoreo y seguimiento, y programas de acompañamiento de técnicas.

Beneficiarios



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos



✓ Ocupamos el tiempo libre de 196 niños del proyecto CIFD – Centros de Iniciación y Formación Deportiva para Urabá, un proyecto especial para hijos de trabajadores que promueva la práctica deportiva.

✓ 898 niños de instituciones rurales educativas de 2 regiones mejoraron sus condiciones motrices con el proyecto de formación deportiva en el aula.

✓ 89 niños iniciaron su proceso en nuestro semillero de deportistas para la región que les permitirá participar en Baby Voleibol, Baby Atletismo y Baby Fútbol.

✓ 200 personas se beneficiaron de una apuesta Gremial con un torneo veredal de fútbol que permitió mejorar el relacionamiento de las comunidades de base y su fortalecimiento como líderes de su territorio.



✓ 182 niños hicieron parte de la formación en fútbol con el Club Atlético Nacional, con el objetivo de mejorar y proyectar sus condiciones técnicas.

✓ 2.186 niños participaron en el proyecto Inspiración con Comfama, en el cual nuestra Fundación FGL juega un papel protagónico en la región, buscando desarrollar el deporte y la cultura en estos niños a través de su proceso deportivo.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos



- ✓ Iniciamos el proyecto CER, Formación Deportiva para 185 niños de las veredas vecinas, en las 10 instituciones educativas del área de influencia de Neira y Aranzazu.
- ✓ Dotamos de implementos deportivos a las instituciones educativas de las áreas de influencia en los municipios de Neira y Aranzazu.
- ✓ Entregamos 286 de uniformes y premiamos a los equipos participantes del primer Cuadrangular FGL con 4 equipos de 12 personas cada uno.
- ✓ Realizamos el primer cuadrangular de fútbol con 48 participantes.
- ✓ Apoyamos los torneos rurales y urbanos con uniformes para los equipos. Torneo la esperanza de Neira con 120 uniformes.

Campeonato Nacional de Fútbol Club Futuros Neira con 38 uniformes. Apoyo premiación Torneo por la Convivencia del Hospital de Aranzazu: 50 medallas y 3 trofeos. Segundo Torneo de Voleibol Neira: 30 medallas y cuatro trofeos.

- ✓ Realizamos 4 jornadas recreo-deportivas y 8 jornadas navideñas beneficiando a 500 niños de la zona rural.
- ✓ Apoyamos a las distintas organizaciones deportivas de los municipios.
- ✓ Entregamos apoyo económico para la logística de la Tapatón Salsera 2021- Fundación Melao que contó con 50 asistentes.
- ✓ Entregamos 24 petos y dos balones a comunidad de Aguacatal.



- ✓ Apoyamos con uniformes a la banda fiesterera de Neira para la participación en concurso nacional de música con 30 beneficiarios.
- ✓ Entregamos apoyo económico para grupo de baile Mariale con 15 beneficiarios.
- ✓ Apoyamos con transporte al grupo de baile The Team Meax con 10 beneficiarios.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos



✔ Fortalecimos valores a través de las habilidades para la vida mediante formación deportiva de CIFD con 4 niños y promovimos logros importantes del Club Deportivo FGL con 5 niños, 4 de la escuela de fútbol y 1 deportista de alto rendimiento.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable





» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos



(203-1)
Vivienda más allá de las paredes e infraestructura comunitaria- Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados

| |  Banacol <i>Cultivando Bienestar</i> |  wakote <i>The green note</i> |  | Soporte Corporativo |  GreenLand TOTAL |
|---------------------------------------|--|--|---|---------------------|---|
| Inversiones en infraestructura | 5.980 | 110 | 626 | 0 | 6.716 |
| Servicio de apoyo público | 1.518 | 0 | 20 | 9 | 1.547 |
| Total | 7.498 | 110 | 646 | 9 | 8.263 |

Gestionamos la posibilidad de que las comunidades cuenten con una infraestructura en la cual puedan desarrollarse bajo condiciones óptimas, cercanas y accesibles. Dentro de los principales impactos positivos está generación de empleo con estas construcciones, el beneficio de los niños con el acceso a unidades sanitarias dentro de sus núcleos educativos, la posibilidad de contar con un espacio digno y de aprendizaje con alta calidad en la infraestructura como los CIC, mejorar las condiciones de comodidad a la hora de realizar actividades ya sean recreativas, culturales, deportivas o estudiantiles y la consolidación de las alianzas público -privadas para la generación de espacio público.

Como impactos negativos podemos destacar el escaso presupuesto y prioridad del sector público para acompañar este tipo de inversiones, los tiempos largos en los trámites y gestión para los servicios de apoyo público y dificultades financieras de las familias para la adquisición de las viviendas.

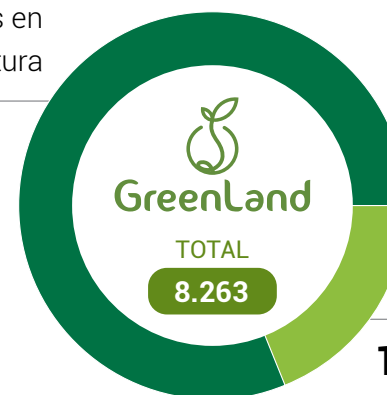
La línea de Vivienda trae impactos positivos para las personas, como el acceso a un mejor lugar para vivir, contar con saneamiento básico, ahorros asociados a alquileres o viviendas temporales, financiamiento y acompañamiento integral de las familias a través de los procesos de formación para la vida, entre otros.

El 100% de los recursos que invertimos son inversión social, esto quiere decir que el dinero se invierte de forma directa en las comunidades donde operamos. Esto no constituye arreglos comerciales, aportes en especie o pro bono.

Beneficiarios

Inversiones en infraestructura

6.716



1.547
Servicio de apoyo público



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos



Trabajamos por el mejoramiento comunitario de espacios para la comunidad. Todas estas obras comunitarias nos consolidan y proyectan en una acción social constante con nuestras poblaciones priorizadas.

- ✓ Entregamos la segunda etapa del parque Papagayo (Carepa) beneficiando a 194 personas.
- ✓ Realizamos la adecuación de canchas beneficiando a 154 personas en la región.
- ✓ Llevamos a cabo obras de mejoramiento de los baños de 7 instituciones educativas de Carepa beneficiando a 2.406 niños.
- ✓ Realizamos los estudios de viabilidad de la Urbanización Montecarlo y Santa María La Antigua para beneficiar a 1.117 personas.
- ✓ Beneficiamos a 48 personas con redes eléctricas de la Escuela El Silencio.
- ✓ Desarrollamos los diseños y la viabilidad para los CIC de Carepa para 3.191 personas.



- ✓ Diseños y viabilidad para los CIC – Centro Integral Comunitario de Carepa para 3.191 personas.
- ✓ 450 familias que accedieron un servicio del pilar de Vivienda, de las cuales 153 obtuvieron una solución de vivienda: 63 mejoramientos de vivienda, 42 escrituras y 48 créditos de los 5 fondos paritarios de vivienda en convenio con Comfama.
- ✓ Se postularon 280 familias del grupo para acceder a subsidio de vivienda de los cuales quedaron 63 mejoramientos.
- ✓ En la Urbanización Papagayo trabajamos en la consolidación de la Junta de Administración de la Unidad y del barrio como una copropiedad con las normas de convivencia básica.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos



- ✔ 110 personas se beneficiarán a través de una obra de infraestructura comunitaria con el diagnóstico e inicio de las obras.
- ✔ Durante el desarrollo del Plan social pactamos con las comunidades el desarrollo de mejoramiento comunitario priorizando inversiones para el 2021 y otras para 2022.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» **Nuestra gente**

Nuestra huella ambiental

Anexos



- ✓ Desarrollamos los estudios para darle viabilidad al CIC de Nueva Colonia, el proyecto está en análisis jurídico y se proyecta beneficiar a 626 familias.
- ✓ Realizamos el mejoramiento de la cancha Guadalupe en el corregimiento de Nueva Colonia.
- ✓ Logramos que 16 familias accedieran a mejoramiento de vivienda y 4 al apoyo en escrituración.



Soporte Corporativo Envigado

- ✓ Dentro del Fondo de Vivienda de Envigado otorgamos 9 créditos para compra y mejoramiento de vivienda por COP \$67 millones.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella ambiental

Anexos



NUESTROS RETOS



Formación para la vida

- **Banacol y CFS Logistics**
Realizar el pilotaje de formación en finanzas personales para 50 familias del Eje Bananero, comunidad interna a través de una metodología más pedagógica y aplicable como piloto de evaluación.
- **Banacol, CFS Logistics, Wakate, Control B y Agriplast**
Consolidar el proyecto de Guardianes Ecológicos, generando promoción de educación ambiental en las comunidades con 350 niños, niñas y adolescentes de 5 a 15 años y siembra de 350 árboles en comunidades vecinas.
- **Banacol, CFS Logistics, Wakate, Control B y Agriplast**
Diseñar y desarrollar 1 Ruta del proyecto de empalme generacional para jóvenes y mujeres promoviendo habilidades para la vida y metodologías con enfoque disruptivo para mujeres y jóvenes 40 jóvenes – mujeres de 18 años.



Salud para el bienestar de las familias

- **Banacol, CFS Logistics, Control B y Agriplast**
Continuar promoviendo los beneficiarios del programa Nutrición con Afecto: 400 niños, y madres gestantes y lactantes en el Eje Bananero de la comunidad interna.
- **Banacol, CFS Logistics, Control B y Agriplast**
Continuar el acompañamiento nutricional integral a 40 madres gestantes y lactantes, en el Eje Bananero y Soporte Corporativo Envigado, de la comunidad interna.
- **GreenLand**
Reactivar jornadas o brigadas de salud con una proyección de 350 integrantes de familias en total.



Deporte social y competitivo, y cultura

- **Banacol, CFS Logistics, Control B y Agriplast**
Aumentar nuestros beneficiarios del CIFD Integral: 400 niños, niñas y jóvenes en el Eje Bananero de la comunidad interna.
- **GreenLand**
Apoyo integral a 20 deportistas de alto rendimiento de la comunidad interna.
- **GreenLand**
Reactivar el torneo de futbol de FGL Fundacion Greenland.



Principales cifras y
buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del
Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y
sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor
responsable

» Nuestra gente

Nuestra huella
ambiental

Anexos



Vivienda más allá de las paredes e infraestructura comunitaria

- **Banacol, CFS Logistics, Control B y Agriplast**
Apoyar el mejoramiento de 30 viviendas, ubicadas en el Eje Bananero, de la comunidad interna.



Desarrollo local y regional

- **GreenLand**
Alianza para el Desarrollo Colectivo de 17 fundaciones de la AFE Antioquia para el sexto año de sostenibilidad de las comunidades, el cual beneficiará a 391 familias de los municipios de San Juan y San Luis en ese departamento.



- **GreenLand**
Desarrollo de dos Alianzas con Corporaciones autónomas y entes asociados al desarrollo ambiental y de educación para el acompañamiento técnico y formación ambiental de las comunidades de Urabá y Caldas.

- **GreenLand**
Implementar y validar la estrategia de comunidades vecinas en todos nuestros territorios, por medio de los Planes sociales.



Principales cifras y buenas noticias 2021

Acerca del reporte

Mensaje del Presidente

Acerca de GreenLand

Estrategia y sostenibilidad

Nuestro actuar

Cadena de valor responsable

» **Nuestra gente**

Nuestra huella ambiental

Anexos